

Hållbarhetspolicy

Bakgrund

Att styra om alla delar av vårt samhälle till en hållbar utveckling är avgörande för planetens och med det vår framtid. Inom Kungl. Djurgårdens Intressenter har hållbarhet identifierats som en av de bärande delarna i samarbetet på Djurgården. Vi har ett gemensamt ansvar att värna denna plats och att klokt ta den in i framtiden åt kommande generationer.

Fyra områden är i fokus för det gemensamma arbetet: Inköp & leverantörspåverkan, Gods- & persontransporter, Mat & dryck samt Samhällsutveckling. Utveckling och arbete pågår inom vart och ett av dessa. Samtidigt arbetar varje medlem med sin egen utveckling kopplat till hållbarhet och samarbetet inom Kungl. Djurgårdens Intressenter ska stärka och stödja denna strävan.

Policydokument

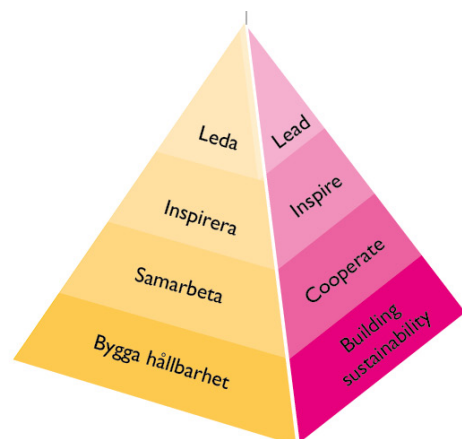
Ett viktigt verktyg för att få till en övergripande riktning i hållbarhetsarbetet är att upprätta och arbeta med en hållbarhetspolicy. Denna blir ett hjälpmedel för verksamhetens engagemang och strategier för alla områden av hållbarhet.

Detta dokument innehåller förslag på hur en policy kring hållbarhet kan se ut för dig som är medlem i Kungl. Djurgårdens Intressenter. Har ni ännu inte upprättat någon hållbarhetspolicy kan du använda dig av hela eller delar av mallen som grund för en egen hållbarhetspolicy. Har ni redan liknande dokument på plats kan du använda mallen för inspiration och jämförelse med er egen Hållbarhetspolicy.

Ser du saker du vill förbättra i mallen ber vi dig att dela med dig av dina tankar. På så sätt utvecklar och förbättrar vi tillsammans mallen efter hand.

Kontakt

Vi på Djurgården har tillsammans förbundit oss att ta ansvar och arbeta hållbart för en långsiktigt klok utveckling av våra verksamheter och denna vår gemensamma plats på jorden. Detta dokument är skapat tillsammans med Kungl. Djurgården Intressenters hållbarhetsgrupp och ska ses som ett stöd och en hjälp i den egna verksamheten. Återkoppla gärna med tankar och kommentarer till camilla.zedendahl@royaldjurgarden.se.



På Djurgården arbetar strukturerat och långsiktigt. Vi ser till vår egen påverkan, vad vi kan och måste ta oss an i samverkan, hur vi kan arbeta på ett sätt att vi inspirerar varandra och andra och vad som krävs för att vi ska vara en ledande kraft i omställningen – vår vision är att ett besök på Djurgården ska göra gott.

Hållbarhetspolicy

– mall för Kungl. Djurgårdens Intressenter

Vägledande principer

Vi arbetar kontinuerligt för att minska verksamhetens negativa miljöpåverkan. Hållbarhetsarbetet är integrerat i alla verksamhetsdelar och arbetet utförs enligt principen ”ständiga förbättringar” där långsiktighet står i fokus. Vi är aktiva i omställningen till ett fossilfritt samhälle och ser att miljö och mänsklig välfärd måste förstås i relation till varandra. Att växthusgaser minskas samtidigt som annan miljöförstöring motverkas är en förutsättning för en hållbar utveckling.

Vi tillämpar försiktighetsprincipen i våra bedömningar och följer självklart alla lagar och regler tillämpliga för vår verksamhet. Vi förespråkar miljömässigt ansvarstagande inom verksamheten och stödjer utvecklingen och främjandet av miljövänlig teknologi. Vi stödjer och strävar efter att följa FN:s Global Compact och FN:s Globala Mål.

Energi

Vi arbetar kontinuerligt för att minska den egna energiförbrukningen. Samtidigt strävar vi efter att övergå till förnybar energi i all vår energianvändning. Vi mäter och följer upp vår energiförbrukning regelbundet och systematiskt.

Klimatpåverkan

Vi arbetar kontinuerligt med att minska våra utsläpp av koldioxid och andra växthusgaser och sätter mål för detta arbete. Vi mäter våra utsläpp och gör medvetna val vid inköp av energi. Användning av fossila bränslen fasas ut och ersätts med energi från förnybara källor. Klimatpåverkan från mat är betydande vid restaurangverksamhet och vi strävar efter att minska denna exv. genom menyval, att främja det ekologiska, att arbeta mot matsvinn samt mäta och källsortera det avfall som återstår.

Transporter och resor

Vi väljer färdmedel för transport och resor med hänsyn till miljöpåverkan. Vi uppmuntrar kollektiva färdmedel och cykel. Behövs förmåns- och tjänstebil väljer vi i första hand de som drivs av förnybart bränsle eller el. När vi beställer tjänster som inkluderar transport försöker vi påverka dessa så att miljöpåverkan minimeras.

Inkluderande design

Renovering och inredning ska så långt det är möjligt säkerställa både energieffektivitet och användandet av hållbara och miljömärkta material. Lösningar som möjliggör låg resursanvändning prioriteras. Tillgänglighet är ett självklart perspektiv vid all ny- och ombyggnation.

Material

Vi försäkras om att materialen i våra produkter är så miljömässigt hållbara som möjligt och inte bidrar till att utnyttja människor. När vi utvärderar produkter beaktar vi dess livslängd, produkterna helst ska vara gjorda av förnybart råmaterial och/eller återvunnet material och att användningen av resurser och energi i produktionen minimeras. Vi använder oss av certifierat virke. Vi sorterar vårt avfall och vi har som mål att bidra till att minimera mängden avfall.

Vi använder ett minimum av kemikalier och farliga ämnen. Dessa hanteras säkert och korrekt för att skydda människors hälsa och miljön. Vår målsättning är att alltid använda det minst farliga alternativet och vi prioriterar miljömärkta produkter.

Leverantörer och inköp

En Leverantör skall i hela sin verksamhet följa det aktuella verksamhetslandets lagstiftning och myndighetsföreskrifter. Vi prioriterar därutöver leverantörer och partners som:

1. har schysta arbetsvillkor och som aktivt arbetar med integration och inkludering
2. med schyst produktion av varor och/eller har certifierade produkter
3. kan erbjuda fossilfria transporter och arbetar aktivt för att samköra sina transporter till Djurgården

Certifiering och märkning

Vi anser att tredjepartscertifieringar kan vara ett gott verktyg för att få en oberoende utvärdering av produkter och verksamheter, som kan fungera som ett stöd i vår verksamhet och vid inköp.

Mångfald

Vi arbetar aktivt med mångfald- och jämställdhetsfrågor på alla nivåer i vår verksamhet. Alla, oberoende av kön, etnisk tillhörighet, ålder, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionsvariation, ska ha lika förutsättning att besöka våra anläggningar samt till anställning, utbildning, befordran och utveckling. Vi accepterar inte kränkande särbehandling eller andra former av trakasserier i form av ovälkommet uppträdande i ord eller handling.

Arbetsmiljö

En säker och hälsosam arbetsplats är en framgångsfaktor och prioriteras därför högt i hela vår verksamhet och i de projekt vi bedriver. Omsorgen gäller alla former av arbetsmiljö och ingen medarbetare eller person som jobbar på uppdrag av oss skall riskera fysisk eller psykisk ohälsa på sin arbetsplats. För att stärka vårt arbete och driva kontinuerliga förbättringar har vi antagit en målsättning att uppnå en olycksfri arbetsplats.

Affärsetik och antikorrupcion

Vi tar avstånd från alla former av korrupcion och tar inte emot, erbjuder, utlovar eller lämnar otillbörlig förmån. Likaså avstår vi från handlingar som kan uppfattas som försök till opassande påverkan av beslut. Vi engagerar oss aldrig i ett projekt eller en affär som kan innebära att vi medverkar till korrupcion. En självklarhet är att vår representation alltid har ett naturligt samband med vår verksamhet.

Vi avstår från situationer där personliga intressen kan vara i konflikt med vårt bästa. Engagemang utanför arbetet är positivt, men ska inte påverka arbetet negativt eller vara i konflikt med våra affärsintressen. Vi uppfyller skattelagstiftningens syfte och agerar ansvarsfullt inom skatteområdet och vill att våra leverantörer också gör det.

Inspirera varandra och andra

Förändring sker när insikt och kunskap möter kreativ praktik. Vi kommer därför att bidra till kunskapsdelning och arbeta för en hållbar utveckling på Djurgården.

Vi strävar efter att inspirera oss själva och varandra och hjälpa våra besökare till ett hållbart förhållningssätt.